

Соглашение № 3

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
Муниципального общеобразовательного учреждения Иркутского
районного муниципального образования «Листвянская средняя
общеобразовательная школа» (МОУ ИРМО «Листвянская СОШ»)
(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации
Иркутского районного муниципального образования № 9-22 от 28.01.2022)

Мы, работодатель, в лице директора Муниципального общеобразовательного учреждения Иркутского районного муниципального образования «Листвянская средняя общеобразовательная школа» Евстафьевой Анны Викторовны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Николаевой Вероники Исаковны на основании решения собрания трудового коллектива (**Протокол № 3 от 11.09.2023 г.**, заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения Иркутского районного муниципального образования «Листвянская средняя общеобразовательная школа»:

1. Таблицу в п. 2.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Листвянская СОШ» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	11429	1 кв. категории – 1,30; высшая категория – 1,50
Педагог – организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог-психолог	11529	1 кв. категории – 1,30; высшая категория – 1,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	11543	1 кв. категории – 1,30; высшая категория – 1,50.
Учитель-логопед		
Учитель – дефектолог		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением		
Учебно-консультационным пунктом	11499	

Системный акт

в целях выявления и устранения нарушений в работе образовательных учреждений Иркутского района, выявленных в ходе проведения мониторинга качества образования в Иркутском районе в 2023 году.

Исходя из вышесказанного, в целях устранения выявленных нарушений в работе образовательных учреждений Иркутского района, необходимо провести работу по выявлению причин возникновения нарушений и принятию мер по их устранению.

В целях устранения выявленных нарушений в работе образовательных учреждений Иркутского района, необходимо провести работу по выявлению причин возникновения нарушений и принятию мер по их устранению.

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Суть нарушения	Меры по устранению нарушения	Срок устранения нарушения
1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
2	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 2 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 4 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
5	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 5 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
6	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 6 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 7 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
8	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 8 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
9	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 9 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023
10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 10 г. Иркутска"	Нарушение сроков проведения мониторинга качества образования	Принятие мер по ускорению проведения мониторинга	до 31.12.2023

Администрация Иркутского районного
муниципального образования

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

РЕГ. № 96-23 «13» 10 2023

Должность
консультант
учм

подпись


ФИО
Зиришова И.В.

2. В раздел II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» приложения № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Листвянская СОШ» (далее - Правила) к коллективному договору внести следующие изменения:

2.1. В первом абзаце пункта 2.1.9. Правил после слов «в случае, если» добавить слово «на».

2.2. Пункт 2.1.11. Правил изложить в новой редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель на основании заключенного трудового договора издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2.3. Ссылку 3 пункта 2.1.13. Правил изложить в новой редакции:

³ «См. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 №320 н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

2.4. В первом абзаце пункта 2.1.15 Правил слова «и увольнение» исключить.

2.5. В пункте 2.4.16. Правил слова «а также в трудовой книжке» исключить.

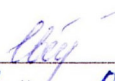
3. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 14.07.2022 №236-ФЗ «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» по всему тексту коллективного договора и приложений к коллективному договору МОУ ИРМО «Листвянская СОШ» слова «Фонд пенсионного страхования Российской Федерации» и «Фонд социального страхования Российской Федерации» изменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. Изменения в соответствии с данным Соглашением вступают в силу с 01.09.2023г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:
Директор




« 11 » / 09 2023года
А.В. Евстафьева

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации


« 11 » / 09 2023года
В.И. Николаева

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег. № _____

Председатель организации _____ Н.А. Иванова.
« ____ » _____ 2023г

Прошито,

Прошнуровано и скреплено печатью

листов

Подпись

